

中共扬州大学外国语学院委员会

外院党[2020] 4 号

外国语学院 2020 年工作要点

2020 年，是学院事业发展“十三五”规划收官之年，是“十四五”规划谋划之年，同时也是全国第五轮学科评估、外国语言文学一级学科博士点、国家一流本科专业（英语专业）建设点发展的关键之年。学院将 2020 年继续确定为“内涵建设年”，以“一流师资”“一流学科”“一流专业”建设为重点，在学校党政领导下，以党的建设引领事业发展，不断巩固主题教育成果，坚持以师生为中心，进一步完善治理体系，努力开创学院事业高质量发展的新局面。

一、党建工作

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九大、十九届四中全会精神，以“不忘初心，牢记使命”主题教育为新的起点，推进教育形成长效机制。紧扣立德树人根本任务，突出党的政治建设，充分利用“学习强国”学习平台、党委理论学习中心组、党支部组织生活、教职工政治学习等途径，丰富载体和形式，创新手段和方法，对标学院事业发展各项目标任务，开展学习研讨，深化学习效果。

2. 筹备召开学院第三次党员大会。以党员大会为契机，组织好“十四五”规划的谋划工作，为学院事业的高质量发展确定目标、明确路径。做好党委工作报告撰写、党员委员换届选举等工作，使组织召开党员大会的过程，成为统一思想、凝聚共识、鼓足干劲一起干事创业的过程，成为学习党章、遵守党章、维护党章的过程，成为深化党性党风党纪教育的过程，成为推进党内民主实践和民主集中制教育的过程，从而切实增强学院党组织的创造力凝聚力战斗力。

3. 进一步加强学院运行体系的科学化建设。不断完善学院制度体系和运行机制，激发师生干事创业热情，进一步完善“党政决策，教授治学，民主管理，依法治院”的学院治理体系，全面提升各治理环节的科学性、有效性。

4.加强思想政治工作和学院文化建设，抓好意识形态和师德师风建设。坚持依靠师生、服务师生、发展师生，切实做到解难事、做实事，以良好的学院文化凝聚师生。建立完善各项激励制度，发挥党支部和党员在学院发展、文化建设方面的先锋作用；围绕弘扬社会主义核心价值观、落实立德树人根本任务、展示担当作为良好风貌等方面，加强院内先进典型的评选、表彰和宣传，充分利用学院微信平台、微信群、QQ群、文化墙，弘扬“厚德尚学，笃行致远”的院训，倡导“拼搏向上，立德向真，和谐向善”的学院精神。

5.常态化制度化开展“两学一做”学习教育，夯实基层党建工作责任，完善专业与党支部决策沟通和联动执行的制度。坚持党委班子成员联系党支部制度，围绕落实江苏省基层党建“五聚焦五落实”和高校党支部建设“提质增效”三年行动计划，在标准化建设基础上重点加强优质化、特色化建设；按照高校党建“双创”工作要求，对照全国党建样板支部要求，比奋斗、亮作为；落实“双带头人”建设标准，开展党支部书记工作室示范点建设，探索基层组织工作创新，推进党务工作项目化管理，完善党支部书记向院党委工作述职制度，表彰和评选学院“最佳党日活动”和先进基层党支部。

6.坚持标准，严格程序，突出政治要求，严把党员队伍“入口”关，重视在优秀青年教师中发展党员，抓实积极分子考察和发展对象的培养教育，加强党员发展过程指导，实行党员发展全程纪实管理，不断提高发展党员质量，全年计划发展新党员55名。加强党员管理与教育，做好新转进党员入党材料的集中审核，举办党校三级培训班。

7.加强党风廉政教育，实施“五融入”工程。加强党风廉政建设与日常工作的融合，做到：融入思想建设，深化学习教育；融入机制运行，完善治理体系；融入责任落实，强化一岗双责；融入工作细节，明确每月重点；融入文化建设，倡导朗月清风。及时调整学院党风廉政建设责任制网络，签订责任书，落实党风廉政建设责任；持续反对“四风”、整治形式主义、官僚主义。充分发挥党委纪检委员作用，开展“每月一问”自查工作，问重点工作、重点环节、关键环节执纪情况，加强督查检查，深化运用“四种形态”持之以恒地抓作风建设，大力提升工作效能。

8.做好统战、工会、群团等工作，认真落实院领导联系、调研、通报工作等制度，从政治上、生活上关心党外人士、老同志，重视支持关心下一代工作，汇聚各方力量积极助推学院事业发展。做好工会换届选举工作，充分发挥工会职能和省级巾帼文明岗示范作用，切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工办实事。

二、人事师资工作

1.狠抓师德师风建设。以贯彻新时代教师职业行为十项准则为抓手，强化师德师风、意识形态在教学科研工作中的重要性。在职称申报、人才项目申报、评奖评优等工作中，同步开展师德师风群众测评工作，实行师德师风“一票否决制”。

2.积极做好优秀人才的精准引进工作。主动与国内外知名高校对接，坚持“走出去”与“请进门”相结合，重点关注高层次人才，力争在引进高层次人才上有所突破。

3.优化学院办学环境，加大各级各类人才计划的培育。有计划，有重点的培育有潜力的青年教师，积极申报高层次人才项目，力争在国家级人才项目上有所突破。

4.依托学院教学科研创新特色团队，做好院内人才的分类培养，特别是对小语种教师和大外教师发展的引导和培养。继续推行青年教师博士化、国际化工程，全面提升各类人才项目的储备质量，有效促进各层次人才“开花结果”。

5.做好2020年各级职称申报工作。组织新进教师参加岗前培训，做好2020年高等学校教师资格认定工作。

6.修订《外国语学院教师年度绩效核算及分配实施办法》（试行）。结合学院新情况、新要求，优化办法中未能涵盖和不相适应的部分。

三、学科建设与评估工作

1.做好“十三五”省重点学科结项验收工作。2020年为学院“外国语言文学”一级学科江苏省“十三五”重点（培育）学科的结项之年，对照项目任务书，着力加强“国家级、部省级高层次人才与创新团队建设”“国家级研究生教育成

果”“省级研究生优秀课程”“高层次论文”“研究生海外研修比例”等考核指标的建设工作。

2.做好外国语言文学一级学科迎接国家第五轮学科评估准备工作。对照《学位授权审核申请基本条件》，认真梳理，优化组合学科梯队，凝练学科特色与优势，准备相关支撑材料,学科评估结果达到B等，力争B+。

3.加强《翻译论坛》建设，提升杂志层次。制定《翻译论坛》审稿管理办法，明确审稿程序、审稿经费等。筹集资金，解决《翻译论坛》审稿、出版社排版等费用。

4.加强研究生导师培训、管理与考核工作。出台《外国语学院研究生指导教师管理办法》，强化导师第一责任人意识，明确导师职责、权益，规范导师业务费使用。开展2020年研究生指导教师遴选工作。落实2020级研究生导师分配工作。

四、专业建设与本科教学工作

1.完成英语（师范）专业二级认证工作，力争优秀成绩通过。

2.加强英语（师范）专业国家“一流专业”建设工作，推进翻译专业申报并进入国家“一流专业”。出台《外国语学院校级品牌专业建设经费使用办法》，提高经费使用效益，以成果为导向，加强校级品牌专业建设。

3.推进2021版培养方案修订工作。以外语专业国标和教学指南为引领，以“学生中心、结果导向、持续改进”的理念为指导，进一步完善培养过程的闭环。

4.推进课程评估方式改革。强化教学过程化管理，逐步要求所有专业的所有课程在学期结束时提交平时作业与平时成绩表。

5.加强课程与教学资源建设，搭建立体化的教学平台。推进《中学英语课程与教学》申报进入国家“双万”课程，各专业开发至少1门一流课程，特别是混合课程和实践课程；推进课程队伍建设，落实每门课有2名以上教师能够开设；开发教材2-3部，申报教改项目2-4项，加强2021年江苏省教学成果奖培育工作。

6.研讨专业调整方案，撤并或停招1-2个专业。

7.打造富有专业特色的实践教学体系。英语（师范）专业继续强化师范生教学实践实训社区，推进 UGS(大学、政府、中小学)“三位一体”模式构建；其他专业进一步落实与强化责任清晰、流程明确的见习、实习等实践性教学管理制度。

8.做好学科竞赛工作。发布学科竞赛组织办法，鼓励各专业建立针对各类学科竞赛的培训平台，争取在国家级学科比赛中取得佳绩。

9.改进创新创业教育工作。组织队伍参加“互联网+”大学生创新创业大赛，争取进入国赛。

10.持续推进人才培养国际化进程。做好翻译 121 项目 YES 学生培养方案的修订，完成首届学生的毕业审核；开拓国外实习基地 1-2 个；提升各专业本科生出国交流数量；增加留学生数量。

11.进一步优化招生政策。更新网站招生信息，拍摄学院招生宣传片。

12.加强青年教师培训工作。对青年教师进行业务培训，组织参加省、校级教学、学科竞赛。做好督导督学工作，持续提高教学管理水平。

13.做好西班牙语专业学士学位授权审核工作。

五、大学外语教学工作

1.加强大学外语课程体系建设工作。进一步统一思想、提高认识，召开学院层面教学工作研讨会，全面落实《扬州大学大学英语课程教学改革实施方案》。重点进行以学科群为目标群体的大学外语教学大纲的可行性论证。

2.召开校级层面教学研讨会，积极与相关学院沟通和交流，为其提供更具针对性的“订单式”英语课程，培养更符合国际化需求的学生。在条件成熟的 1-2 个学院适时开展第二外语（日语、韩语等）的教学。

3.遴选骨干教师，组建“国际交流英语”“学术英语”等课程教学团队。设立专项课题，加强对国际交流英语、学术英语的教学研究工作，将其打造成学生受益的“金课”。

4.进一步简化《扬州大学大学英语免修实施办法》的操作流程，优化过程，更好的服务学生。

5.继续加强《跨文化交际通识通论》在线开放课程的建设。在 MOOC 或

SPOC 平台建设一门新课程，申报省级线上线下混合式教学一流课程。

6.组织教师参加国家级、省级授课大赛，争取获得至少一项国家级奖项；组织学生参加全国大学生英语竞赛、英语演讲大赛、英语写作大赛等，做好“2020年全国大学生英语竞赛”参赛工作。

7.定期开展系部之间教学技能大比武或基层教学部教研活动，促进教师教学水平的提高和专业化发展，实现教研活动常态化，加强对线上线下混合式教学的指导。

8.建立健全新老教师一对一结对制度，落实新教师汇报课制度，提高新教师的业务水平和科研能力。

六、研究生教育管理工作

1.规范做好研究生招生工作，积极吸引校内外优质生源。在新冠疫情影
响和扩招双重背景下，积极开展2020年硕士研究生复试录取工作；做好外国
语言文学一级学科博士点招生普通招考工作；做好2021届优秀本科毕业生推
荐免试及农村教育硕士录取工作。

2.加强研究生培养创新工程建设，做好2020年省研究生培养创新工程项
目申报工作，争取立项项目数有较大提升；加强省优秀硕士学位论文的培育
与推荐、省优秀研究生课程申报，以及在研项目指导、督促与检查等工作；
关注2015年度立项的江苏省研究生工作站（扬州市人民政府外事办公室）期
满验收结果，做好后续工作。

3.严格学位论文质量，做好学位审核与授予工作。认真开展学科综合考
核、中期考核、学位论文开题等工作，实行一定比例的淘汰。加大学位论文
预审、盲审及查重力度，精心组织学位论文答辩，不断提高学位论文质量。
做好2020年研究生学位审核与授予工作。

4.建立学籍预警机制，做好2014级及往届研究生清理工作。对学习年限
超5年（含）的硕士研究生（2014级及往届）进行逐一联系，明确要求。建
立学籍预警机制，特别是针对非全日制研究生，定期给予提醒，督促尽早完
成学位申请。

5.做好 2020 级翻译硕士专业学位，学制由 2 年调整为 3 年后的培养方案修订等系列建设工作。

6.加强教育硕士和翻译硕士的建设和规范管理，特别是发挥导师组的指导作用。

7.不断提高研究生赴海外研修比例。鼓励研究生参加国际学术交流、申报国家留学基金委和学校公派研究生项目、海外学习交流等。资助优秀学生进行为期三个月以上海外研修，推进研究生教育国际化进程。

8.进一步推动研究生的学术交流活动。从导师加强指导、学院资助部分学术交流费用、明确出席学术活动要求等角度，推动研究生参与学术活动的积极性、主动性。组织开展“江苏省研究生科研创新计划项目报告会”“研究生海外研修分享会”等交流活动。

9.做好针对扬州市职业大学教师开展的英语语言文学、日语语言文学两个专业同等学力课程进修班备案及开班工作。

七、科研工作

1.建立特色科研团队。出台《外国语学院教学科研创新团队管理办法》，组建具有特色研究领域的科研团队，推动在全国和国际层面形成有影响力的研究团队。

2.完善各级各类项目申报的组织工作。力争全院教师应报尽报，实现全年新增国家社科基金项目 4-5 项，省部级项目 4 项。

3.强化“成果导向”，实现高水平成果数量的稳步增长。实现全年发表 CSSCI, SSCI, A&HCI 论文总计 30 篇，出版专著 4 部，取得智库成果 1 项（市厅级以上），横向课题到账经费 20 万以上。

4.做好江苏省哲学社会科学优秀成果奖的申报工作，力争获一等奖或二等奖 1-2 项。

5.加强平台建设。重点做好“苏丹研究中心”建设期评估工作，同时做好“中国大运河研究院”“江苏省社科研发和普及基地”建设工作。

6.营造浓厚科研氛围，强化教师的科研意识。全年举办学术会议 5 场（包括江苏省比较文学学会 2020 年年会、语料库翻译研究与教育：传承与创新

——WITTA 语料库翻译教学研究会第二届国际研讨会、全国高校国别和区域研究 2020 年学术年会、全国非洲研究青年学者论坛等）、学术讲座 20 场、学术沙龙 20 场。

八、学生工作

1.深化学生思想政治教育，做好大学生思想引领工作。组织学生深入学习宣传习近平总书记最新重要讲话和指示精神，贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，加强学生党员的培养、发展和教育管理工作，深入开展“思想领航”行动。积极推进“三全育人”，严格落实学生意识形态工作责任制，加强舆情引导监控和宣传报道工作，学院宣传工作排名保持在全校前十，争取省级以上媒体报道 10 篇次以上。

2.强化学生工作制度建设，提升学生工作的规范化水平。加强辅导员和班主任队伍建设，强化考核管理和教育培训，出台《外国语学院辅导员、班主任工作条例》等规章制度。加强团干队伍和学生干部队伍建设，做好遴选、培养和换届工作，出台《外国语学院学生干部考核管理办法》。加强学生评奖评优与年度综合素质测评工作，进一步完善《外国语学院学生综合素质测评细则》，全方位多维度准确反映学生的日常表现和综合素质。

3.着力打造学生工作品牌，提升学生工作显示度。深入推进“一院一品”建设，提升“研本 1+1”引领计划精品项目质量，力争名列全校前列。积极组织参加三大赛事，在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中力争冲入国赛，备战“挑战杯”“创青春”比赛。做好三大赛事“蓄水池”工作，2020 年大学生科技创新立项项目 100%结项，申报数不少于 35 项，省级以上立项数不少于 3 项，新增大学生创业苗圃项目 1 项，培育创客新锐。

4.创新学生工作思路，推进素质拓展工作。持续实施各类学生竞赛“项目化”管理，国省级比赛获奖数不少于 75 项。推进“第二课堂成绩单”建设，构建有专业特色、与专业学习相结合的第二课堂体系，完善班团文化、社团文化、专业文化“三位一体”校园文化建设格局。做好暑期社会实践工作，探索利用 PU 平台实施互联网+大学生社会实践，实现社会实践工作网络化管理，

争创年度先进单位。做好国际化志愿服务工作，加强“译马当先”志愿行的项目建设等。探索乡村定向师范生素质能力培养模式。

5.建立健全学生信息库，扎实做好学生心理健康教育。推进专业、班团、社区、网络心理场建设，优化“五位一体”工作格局；加强专兼职工作队伍建设和课程建设，丰富心理健康教育内容与方法；完善工作网络，扎实开展宣传教育、普查排查、咨询服务和危机防控等工作。

6.提升学生就业竞争能力，推进毕业生就业创业指导服务工作。做好2020届毕业生就业创业工作，初次就业率目标本科生不低于96%，研究生不低于90%；年底就业率目标本科生和研究生力争达到100%，其中本科生出国升学率不低于25%，继续争创2020年毕业生就业工作先进集体。以赛代训，以赛引领，举办学院职业生涯规划周主题系列活动，精心组织校大学生职业规划大赛学院选拔赛。

7.其他工作。建立学生口防控工作责任制网络，全面落实防控工作；加强学风建设，确保学风建设质态明显提升；抓实安全稳定工作，确保校园安全、学生思想稳定；做好助困助学工作；做好2020级新生入学教育和军训工作；协助学校做好海外留学生及港澳台侨学生的日常管理工作；充分利用今日校园APP平台，推进智慧学工建设；推进辅导员工作室建设。

九、实验室建设与管理工作

1.统筹规划，严格程序，做好师范生实训社区、“三字一话”实验室、雅思机考考场、学校投资智慧教室、报告厅改造升级等建设工作。

2.加强实验室管理与使用制度建设。进行实验室使用登记审批制度，明确安排在实验室的课程或活动要求；加强实验室系统设备使用培训指导，特别注重对新建实验室及新进教师培训；加强实验室系统设备维护管理，做好贵重设备及耗材登记和安全与卫生管理等。

3.做好教学电台、服务器建设与管理工作。做好教学电台日常播音及维护工作，确保全国大学英语四、六级等外语考试听力播放工作。确保扬州市无线电管理委员会组织的教学电台现场检查考核工作顺利达标。做好服务器安全更新升级工作，防止病毒和黑客攻击，确保网络信息安全。

十、办公室和行政工作

1.做好新冠疫情防控各项工作。严格执行学校、学院疫情防控工作领导小组的相关要求，建好工作预案，提前做好防疫物资采购，对办公场所、考试场所、实验室等人员密集场所及时进行消毒。

2.充分发挥每一位行政管理人员的作用。组建海外考试、实验室建设与管理等工作团队，加强工作协同，局部调整办公用房。

3.加强学院重要档案资料收集及基础数据整理工作，实现院内信息共享，方便各类评估检查对重要材料及基础数据的使用。以《基础数据汇编》形式，汇总统计全院基础数据，每个季度编制一期。重要文件、荣誉证书原件等扫描存档，对“十三五”期间及以前的重要资料同步收集整理。

4.服务重大学术会议，积极扩大学院影响。做好国际、国内学术会议的准备、服务和宣传工作。

5.做好招标采购与国有资产管理工。配合学院实验室建设与改造工作，严格按照《扬州大学网上竞价采购管理办法》，做好实验室建设与改造等招标采购工作。同步做好新购国有资产入库登记、旧电脑等固定资产搬迁、报废等管理工作。

7.做好财务与审计工作。严格执行学校财务与审计工作规定，加强预算，规范使用各类经费。指导教师使用好科研经费，控制好国库项目资金使用进度，提高资金使用效益。多渠道筹措自筹经费，不断提高年度绩效分配可使用资金，提升学院教师的获得感和幸福感。

8.加强安全稳定和综合治理工作。重点做好实验室及办公区域安全检查，及时排除安全隐患。加强大型海外及社会考试的人员疏散与引导工作，做到有预案、有落实。

十一、继续教育与培训工作

1.积极开展成人学历教育招生宣传工作。积极响应学校票据管理新要求，应对学费交纳方式的变更，多渠道开展二学历招生宣传、专升本招生宣传，充分利用国家好政策、好形势，争取进一步扩大办学规模。

2.调研社会需求，充分利用学院日语专业优秀师资资源，申报二学历日语专业。

3.认真做好成教生学位申请和毕业的各项工 作，特别做好最后一届及往届未能按时毕业英语教育专业学生毕业工作。

4.积极开拓市场，做好各类培训工作。做好 2019 年海南国培项目缺额学员补充培训、2020 年省高职英语教师培训项目开班、省高中英语教师培训以及高校教师出国（境）英语强化培训等省级培训项目的申报、培训方案制定及项目实施工作。

十二、海外考试工作

1.积极应对新冠疫情影响对考试的影响。为迎接 4 月或 5 月份的开考，一方面开展红外测温枪、口罩等疫情防控用品采购准备工作，另一方面积极与学校沟通雅思笔试考场，将现有雅思口试室升格为网络视频口试室，满足恢复考试后口试采用网络远程考试的模式及增加考试场次和频次的需求，确保能够提供充足的考位。

2.与相关部门沟通，尽量减少因文津楼整体加装空调对雅思笔试考场的影响。

3.做好剑桥通用英语五级证书考试考点和雅思机考考点申请增列工作，保持与教育部考试中心等相关主管部门的联系沟通，及早做好剑桥通用英语五级证书监考教师遴选培训工作，开展雅思机考考场建设工作。

4.加强考点宣传，强化队伍和环境建设。做好考点网络宣传、电话解答及考前咨询接待工作；加强监考与辅考队伍建设，确保数量充足、业务熟悉；加强海外考试指示标识，规范完善房间门牌，设置休息等候区；分步升级改造考试所用计算机。

十三、校友工作

1.做好校友返校聚会活动的协调和服务工作。

2.积极宣传“我爱母校”“校友林”“学校发展基金”等捐赠项目，激发校友回馈母校的热情，确保校友捐款数额年年有增长。

3.加强校友联络工作，做好校友信息库的建设和更新工作；走访校友，成立外国语学院上海校友分会，发挥校友的桥梁和纽带作用，组织校友学术报告会、座谈会、企业招聘会 8 场次，进一步拓展学生实习和就业渠道。

中共扬州大学外国语学院委员会

扬州大学外国语学院

2020 年 3 月 13 日