

中共扬州大学外国语学院委员会文件

外院党〔2021〕3号

外国语学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，同时也是全国第五轮学科评估、翻译硕士专业学位评估、外国语言文学一级学科博士点、国家一流本科专业（英语专业、翻译专业）建设点发展的关键之年。学院将继续以“一流学科”“一流专业”“一流课程”“一流师资”建设为重点，努力培养“一流人才”。在学校党政领导下，坚持以师生为中心，以高质量发展为主题，全面加强内涵建设，提升学院学科、专业核心竞争力，提高人才培养质量，用实际行动和优异成绩向建党百年献礼。

一、党建工作

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强思想理论武装。学习贯彻党的十九大、十九届五中全会精神，学习习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；紧扣立德树人根本任务，突出党的政治建设，充分利用“学习强国”学习平台、党委理论学习中心组、党支部组织生活、教职工政治学习等途径，丰富载体和形式，创新手段和方法，对标学院事业发展各项目标任务，开展学习研讨，深化学习效果。

2. 紧扣中国共产党建党 100 周年重大主线，深入开展党史学习教育，引导广大党员做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，树立正确党史观。常态化开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史“四史”学习教育活动，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持学深悟透、落实知行合一，在全院各基层党组织广泛开展“我讲党史故事”、展示“我的力行成效”等教育活动。贯彻学院第三次党员大会精神，统一思想、凝聚共识，切实增强学院党组织的创造力凝聚力战斗力，推动“强院梦”的实现。

3. 进一步加强学院运行体系的科学化建设。不断完善学院制度体系和运

行机制，激发师生干事创业热情，进一步完善“党政决策，教授治学，民主管理，依法治院”的学院治理体系，全面提升各治理环节的科学性、有效性。

4. 坚持抓好常态化疫情防控 and 各类风险防范，抓好意识形态和师德师风建设，加强思想政治工作和学院文化建设。坚持依靠师生、服务师生、发展师生，切实做到解难事、办实事，以良好的学院文化凝聚师生。建立完善各项激励制度，发挥党支部和党员在学院发展、文化建设方面的先锋作用；围绕弘扬社会主义核心价值观、落实立德树人根本任务、展示担当作为良好风貌等方面，加强院内先进典型的评选、表彰和宣传，充分利用学院微信平台、微信群、QQ群、文化墙，弘扬“厚德尚学，笃行致远”的院训，倡导“拼搏向上，立德向真，和谐向善”的学院精神。

5. 推进基层党支部“特色化建设”，夯实基层党建工作责任，完善专业与党支部决策沟通和联动执行的制度。坚持党委班子成员联系党支部制度，围绕落实《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019-2021年）》的要求，在标准化、优质化建设基础上进一步加强特色化建设；按照高校党建“双创”工作要求，对照全国党建样板支部要求，比奋斗、亮作为；落实“双带头人”建设标准，开展党支部书记工作室示范点建设，探索基层组织工作创新，推进党务工作项目化管理，完善党支部书记向院党委工作述职制度，表彰和评选学院“最佳党日活动”和先进基层党支部。

6. 做好党员教育管理与组织发展工作。坚持标准，严格程序，突出政治要求，严把党员队伍“入口”关，重视在优秀青年教师中发展党员，抓实积极分子考察和发展对象的培养教育，加强党员发展过程指导，实行党员发展全程纪实管理，不断提高发展党员质量。加强党员教育管理监督，做好新转进党员入党材料的集中审核，举办党校三级培训班。

7. 加强党风廉政教育，落实全面从严治党责任。持续推进实施“五融入”工程，加强党风廉政建设与日常工作的融合，做到：融入思想建设，深化学习教育；融入机制运行，完善治理体系；融入责任落实，强化一岗双责；融入工作细节，明确每月重点；融入文化建设，倡导朗月清风。召开学院2021年全面从严治党会议，及时调整学院党风廉政建设责任制网络，夯实党风廉政

政建设责任；持续反对“四风”、力戒形式主义、官僚主义，将学院治理科学化体系各项制度要求向基层进一步推进。充分发挥党委纪检委员作用，开展“每月一问”自查工作，问重点工作、重点环节、关键环节执纪情况，加强督查检查，深化运用“四种形态”持之以恒地抓作风建设，提升工作效能。

8. 做好统战、工会、群团等工作，认真落实院领导联系、调研、通报工作等制度，从政治上、生活上关心党外人士、老同志，重视支持关心下一代工作，汇聚各方力量积极助推学院事业发展。充分发挥工会职能和省级巾帼文明岗示范作用，切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工办实事。

二、人事师资工作

1. 加强师德师风建设。进一步学习贯彻《新时代教师职业行为十项准则》，强化师德师风、意识形态在教学科研工作中的重要性。坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，在职称申报、人才项目申报、评奖评优等工作中，同步开展师德师风群众测评工作，继续实行师德师风“一票否决制”。

2. 积极做好优秀人才的精准引进工作。主动与国内外知名高校对接，坚持“走出去”与“请进门”相结合，重点关注高层次人才，力争在引进高层次人才上有所突破。

3. 优化学院办学环境，加大各级各类人才计划的培育。有计划，有重点的培育有潜力的青年教师，积极申报高层次人才项目，力争在国家级人才项目上有所突破。

4. 持续推进“三个工程、一个计划”2.0升级版，即教师“博士提升工程”“国际化提升工程”“特色团队建设工程”以及“青年教师教育教学能力提升计划”。依托学院教学科研创新特色团队，做好教师队伍分类培养、梯队发展，出台《外国语学院青年博士提升工程实施办法》，科学引导青年教师发展，全面提升各类人才项目的储备质量，调动各层次人才的能动性与积极性，加强队伍建设。

5. 做好2021年各级职称申报工作。组织新进教师参加岗前培训，做好2021年高等学校教师资格认定工作。

6. 修订《外国语学院教师年度绩效核算及分配实施办法》（试行）。结合学院新情况、新要求，优化办法中未能涵盖和不相适应的部分。

三、学科建设与评估工作

1. 做好国家对外国语言文学一级学科第五轮学科评估、翻译专业学位水平评估的后续工作，密切关注国家工作进展与动态。进一步与毕业生及用人单位联系对接，请其配合做好问卷调查工作，确保问卷调查参与率及答卷质量。

2. 密切关注省教育厅关于“十三五”省重点学科外国语言文学一级学科结项验收工作。对照项目任务书，查漏补缺，进一步加强“国家级研究生教育成果”“教育部人文社科优秀成果奖”“省级研究生优秀课程”“研究生海外研修比例”等考核指标的建设工作。

3. 密切关注国家关于外国语言文学一级学科专项合格评估工作。外国语言文学一级学科博士点作为新增学位授权点，获得学位授权满3年须接受专项合格评估。

4. 加强研究生导师培训、管理与考核工作。出台《外国语学院研究生指导教师管理办法》，强化导师第一责任人意识，明确导师职责、权益，规范导师业务费使用。邀请校内外专家，组织开展导师业务培训工作。开展2021年研究生指导教师遴选工作。落实2021级全日制度研究生及2019和2020级非全日制度研究生导师分配工作。

四、专业建设与本科教学工作

1. 推进一流本科专业建设工作。充分发挥英语（师范）和翻译专业一流本科专业建设点的示范引领作用，更新人才培养理念、完善人才培养机制、打造卓越质量文化，着力推动学院本科教学重要领域和关键环节综合改革，加强校级品牌专业建设，全面提高学院本科人才培养质量。

2. 实施课程思政推进工程。以教师为主体、课程为载体、课堂为阵地，推进课程思政工程全程覆盖、全面覆盖、全员覆盖。使德育融入所有课程、所有教育环节，形成工作体系和机制。

3. 完成 2021 版培养方案和课程大纲修订。以外语专业教学质量国家标准和教学指南为引领，以“学生中心、结果导向、持续改进”的理念为指导，明晰各门课程与培养目标之间的关系，进一步完善培养过程的闭环。

4. 加强课程与教学资源建设，搭建立体化的教学平台。推动“中学英语课程与教学”入选国家一流本科课程；增加 1-2 门省级一流课程；完成八个专业各录制 1-2 门线上课程。推进语音矫正虚拟仿真实验教学项目的应用；开发教材 2-3 部；申报省级和校级教改项目 2-4 项。

5. 积极申报江苏省省教学成果奖。在前期培育的基础上，凝练富有扬大外院特色的外语人才培养体系以申报该奖项。

6. 强化实践性教学和劳动教育。将劳动教育融入见习、实习、研习和创新创业类课程，充分发挥师范生教学实践实训社区的作用，强化各专业劳动教育与专业教育的结合。继续加强创新创业教育工作，组织队伍参加“互联网+”大学生创新创业大赛，争取进入省赛、国赛。

7. 做好学科竞赛工作。落实学院学科竞赛组织办法，建立针对各类国家级比赛的培训平台，争取在外研社杯演讲、阅读、写作、师范生基本功大赛等学科比赛中取得佳绩。

8. 持续推进人才培养国际化进程。开拓 1-2 个联合培养或合作办学项目；增加 1-2 个国外实习基地；提升本科生出国交流数量；增加留学生数量。

9. 进一步优化招生政策。积极研究应对江苏省高考招生改革，持续改进各专业招生政策，更新学院招生网站，拍摄招生宣传片，进一步提升生源质量。

10. 加强过程化和智能化管理。制定专业教学过程化管理细则，逐步要求所有专业所有课程在学期结束时提交平时作业与平时成绩表，做好督导督学工作；将微信小程序融入教学管理，持续提高教学管理智能化水平。

11. 加强青年教师培训工作。对青年教师进行业务培训，落实导师制，做好督导督学工作；组织青年教师参加省、校级教学、学科竞赛。

12. 探索“外语+”复合型创新人才培养模式。以“新文科”建设为契机，推进外语专业与其他相关专业的交叉与融合，推出联合培养项目，为学生提供综合性的跨学科学习机会。

五、大学外语教学工作

1. 召开校级大学外语教学工作研讨会，进一步统一思想，科学制定 2021 版《扬州大学大学英语课程教学改革实施方案》，制定具有校本特色的大学外语教学大纲。

2. 加强“大学英语课程思政”“国际交流英语”“学术英语”三门课程教学团队的建设，加强教学研究工作的，努力将它们打造成让学生受益的“金课”。

3. 加快制定“大学日语”“大学韩语”“大学德语”课程大纲，在条件成熟的学院适时开展第二外语的教学，以培养更符合国际化人才需求的学生。

4. 以师生为本，进一步简化《扬州大学大学英语免修实施办法》的操作流程，满足师生的要求，进一步降低教师的负担，激发学生的学习动力。

5. 加大《跨文化交际通识通论》课程后续建设工作，争取在线上平台建设一门新的课程，以开展线上线下混合式教学，申报国家级、省级线上线下混合式教学一流课程，以适应网络时代学生的学习特点和需求。

6. 认真组织全国大学生英语竞赛、“外研社·国才杯”全国英语演讲大赛、外研社杯英语写作大赛，遴选优秀选手，在获奖层次和获奖人数上取得新突破。

7. 组织教师参加省级和国家级赛事，以比赛推动教研活动，以教研活动促进良好的比赛成绩。定期开展系部之间教学技能大比武和教研交流活动，促进教师教学水平的提高和专业化发展。

六、研究生教育管理工作

1. 规范做好研究生招生工作，积极吸引校内外优质生源。在新冠疫情常态化背景下，积极开展 2021 年硕士研究生复试录取工作；做好外国语言文学一级学科博士点招生普通招考工作；做好 2022 届优秀本科毕业生推荐免试及农村教育硕士录取工作。

2. 加强研究生培养创新工程建设，做好 2021 年省研究生培养创新工程项目申报工作，争取省、校级立项数有较大提升；加强省优秀硕士学位论文的培育与推荐工作；积极参与省优秀研究生课程申报工作；加强在研项目指导与检查工作，确保按时高质量结项；做好省研究生工作站年度考核及期满验收工作。

3. 严格学位论文质量，做好学位审核与授予工作。认真开展学科综合考核、中期考核、学位论文开题等工作，实行一定比例的淘汰。加大学位论文预审、盲审及查重力度，精心组织学位论文答辩，不断提高学位论文质量。做好 2021 年研究生学位审核与授予工作。

4. 建立学籍预警机制，特别是针对非全日制研究生，定期给予提醒，明确要求，督促尽早完成学业。

5. 做好博士研究生专业课程新开课工作，开展课程大纲编制工作。

6. 不断提高研究生赴海外研修比例。鼓励研究生参加国际学术交流、申报国家留学基金委和学校公派研究生项目、海外学习交流等。资助优秀学生进行为期三个月以上海外研修，推进研究生教育国际化进程。

7. 进一步推动研究生的学术交流活动。从导师负责交流论文质量把关、学院资助一定数额的交通与住宿费用、建立出席学术活动审批制度等方面，强力推动研究生参与学术活动的积极性与实效性；组织开展“江苏省研究生科研创新计划项目报告会”“研究生参加学术会议交流分享会”等学术活动，加强院内学生之间交流互动，发挥榜样示范作用；继续强化研究生出席学院学术讲座考勤工作，要求研究生认真做好讲座记录。

七、科研工作

1. 实施“博士工程”2.0 工程。加强对学院青年博士的组织、支持、培养，帮助青年博士在学术发表、项目申请、科研获奖方面迅速成长。

2. 完善特色科研团队建设。继续落实《外国语学院教学科研创新团队管理办法》，打造具有特色研究领域的科研团队，推动在全国和国际层面形成有影响力的研究团队。

3. 加大科研组织力度，寻求多点突破。学院加大对科研项目申报的组织帮扶力度，通过提前谋划、加强培育、团队协作、点对点帮扶等举措，开拓中华学术外译、国家社科后期等新增长点，实现全年新增国家社科基金项目3-4项，省部级项目5项；横向课题到账经费20万元以上。

4. 推进科研国际化，强化“成果导向”。推进与国外高校和科研机构的合作，鼓励教师在用中文发表的同时，增加外文国际期刊的发表，实现全年发表SSCI、A&HCI、CSSCI期刊论文30篇左右，出版中外文专著4-5部，译著2-3部。

5. 加强平台建设，发挥智库作用。重点做好“苏丹研究中心”“苏丹和南苏丹研究中心”“中国大运河研究院”“江苏省社研发和普及基地”建设工作。充分发挥平台的咨政功能，在交叉研究、特色研究方面有所突破。

6. 营造浓厚科研氛围，强化教师的科研意识。全年办学术会议5场，学术讲座20场，学术沙龙60场。邀请国内知名期刊编辑来学院指导，为学院教师推介科研成果。

八、学生工作

1. 深化学生思想政治教育，做好大学生思想引领工作。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“往深里走、往实里走、往心里走”。以建党一百周年为主线，围绕党史学习教育，举办主题党日活动、主题教育活动，在活动中抓好大学生的社会主义核心价值观教育，突出爱国主义教育、理想信念教育、诚信教育、感恩教育等。引领青年学生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 强化学生工作制度建设，提升学生工作的规范化水平。加强辅导员和班主任队伍建设，强化考核管理和教育培训，完善《外国语学院辅导员、班主任工作条例》等规章制度。根据《外国语学院学生干部考核管理办法》，加强团干队伍和学生干部队伍建设，做好遴选、培养和换届工作。加强学生评奖评优与年度综合素质测评工作，进一步完善《外国语学院学生素质测评及奖学金评比细则》，全方位多维度准确反映学生的日常表现和综合素质。

3. 着力打造学生工作品牌，提升学生工作的显示度。深入推进“一院一

品”建设，提升“研本 1+1”引领计划精品项目质量，力争名列全校前列。培育第十七届“挑战杯”全国、全省备赛项目 1-2 个，培育第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛备赛项目 1-2 个；2021 年继续打造好 2 项大学生创业苗圃项目；2020 年大学生科技创新立项项目 100% 结项，2021 年项目申报数不少于 40 项，省级以上立项数不少于 5 项。

4. 创新学生工作思路，推进素质拓展工作。持续实施各类学科竞赛“项目化”管理，国省级比赛获奖数不少于 80 项。推进“第二课堂成绩单”建设，构建有专业特色、与专业学习相结合的第二课堂体系，完善班团文化、社团文化、专业文化“三位一体”校园文化建设格局。做好暑期社会实践工作，利用好 PU 平台实施互联网+大学生社会实践，实现社会实践工作网络化管理，争创年度先进单位。做好国际化志愿服务工作，继续打造“译马当先”外事类志愿服务金品牌。继续打造好乡村定向师范生素质能力培养模式。

5. 建立健全学生信息库，扎实做好学生心理健康教育。坚持育心与育德相结合，整合各方心育力量，推进专业、班团、社区、网络心理场建设，优化“五位一体”工作格局；加强专兼职工作队伍建设和课程建设，丰富心理健康教育内容与方法；完善工作网络，扎实开展宣传教育、普查排查、咨询服务和危机防控等工作。

6. 提升学生就业竞争能力，推进毕业生就业创业指导服务工作。做好 2021 届毕业生就业创业工作，2021 届本科生初次就业率不低于 90%，年底就业率不低于 98.5%；研究生初次就业率不低于 80%，年底就业率不低于 96%，其中本科生出国升学率不低于 20%。争创 2021 年就业创业工作先进集体。举办学院职业生涯规划周主题系列活动，以赛代训，以赛引领，精心组织校大学生职业规划大赛学院选拔赛。

7. 其他工作。继续完善学生口防控工作责任制网络，做到疫情防控常态化，筑牢防线不放松；加强学风建设，确保学风建设质态明显提升；抓实安全稳定工作，确保校园安全、学生思想稳定；做好助困助学工作；做好 2021 级新生入学教育和军训工作；协助学校做好海外留学生及港澳台侨学生的日常管理工作；主动占领网络思政新阵地，推进智慧学工建设，推进辅导员网

络工作室建设；做好学院《形势与政策》课程安排与教学工作，邀请校院领导为学生上《形势与政策》课。

九、实验室建设与管理工作

1. 积极申报学校文科综合实验平台项目，加强文津楼原有自主学习室设备改造升级工作。

2. 加强实验室日常管理与安全巡查工作。坚持实验室使用登记审批制度，使用完毕后及时进行贵重设备清点与卫生打扫工作；开展实验室系统设备使用培训指导，特别注重对新建实验室及新进教师的培训；加强实验室系统设备维护管理，定期对电路进行检修，及时排除安全隐患，做到管理员每日安全巡查与院领导每月、每季度集中安全巡查相结合；做好2021年新入校师生实验室安全教育工作，组织参加实验室安全知识学习及考试。

3. 做好教学电台、服务器建设与管理工作。做好教学电台日常播音及维护工作，确保全国大学英语四、六级等外语考试听力播放工作。确保扬州市无线电管理委员会组织的教学电台现场检查考核工作顺利达标。做好服务器安全更新升级工作，防止病毒和黑客攻击，确保网络信息安全。

十、办公室和行政工作

1. 做好“十四五”规划定稿工作。

2. 做好新冠疫情常态化防控工作。严格执行学校、学院疫情防控工作领导小组的相关要求，建好工作预案，做好防疫物资采购，对办公场所、考试场所、实验室等人员密集场所及时进行消毒、通风。

3. 针对部分行政人员退休、调离等变动情况，优化调整相关人员工作职责，组建继续教育与培训、海外考试、实验室建设与管理工作、党务与人事等工作团队，加强工作协同。加强学院办公室文化建设，形成爱岗敬业、奉献服务的文化氛围。

4. 服务重大学术会议，积极扩大学院影响。做好国际、国内学术会议的筹备、会务和宣传工作。

5. 做好招标采购与国有资产管理工。认真学习省财政厅及学校相关政府采购新政策，严格按照规定，规范做好实验室建设等招标采购工作。及时做好新购国有资产入库登记、旧电脑等固定资产报废等管理工作。

6. 做好财务与审计工作。严格执行学校财务与审计工作规定，加强预算，规范使用各类经费；向教师宣传学校财务规定，指导教师使用好科研经费；控制国库项目资金使用进度，提高资金使用效益；加强各类学生学费交纳管理工作，及时做好考试费用等来款认领工作，多渠道筹措自筹经费，不断提高年终绩效分配可使用资金，提升学院教师的获得感和幸福感。

7. 加强安全保卫工作。建立安全网络责任制，落实到人；做好节假日值班工作，重点做好实验室及办公区域安全检查；加强大型海外及社会考试的人员疏散与引导工作，做到有预案、有落实；确保全年无安全责任事故。

十一、继续教育与培训工作

1. 积极开展成人学历教育招生宣传工作。多渠道开展二学历和专升本招生宣传工作，稳定现有二学历招生规模，争取进一步扩大专升本办学规模。

2. 认真做好成教生毕业和学位申请的各项工，特别做好经贸英语、英语专业二学历未毕业学生清考工作。

3. 积极开拓市场，做好各类培训工作。做好已经中标的 2020 年河南省高职院校英语教师素质提高、2021 年江苏省高职院校应用英语专业教师培训、2021 年江苏省高职院校教师 PETS5 培训等 3 个项目的开班准备工作；关注 2021 年江苏省本科院校教师出国（境）英语强化培训、江苏省高中英语骨干教师培训等省级培训项目的招标工作，积极申报；关注其他省份国培项目招标工作，积极投标；开展针对本校大学生各类短训班开班工作。

十二、海外考试工作

1. 积极应对新冠疫情影响对考试的影响，化压力为契机。严格按照教育部考试中心、扬州市和我校最新疫情防控要求，及时调整《扬州大学考点海外考试疫情防控实施细则及应急预案》，对考生进行体温测量、健康码、行程码和核酸检测阴性证明的查验，禁止中高风险地区的考生进校参加考试，严格做好考前、考后对考试区域的全面清洁、通风与消毒工作。抓住周边部

分考点不开考的契机，正常开考各考试项目，在做好疫情防控的同时，处理好考量的增加带来的各项考务工作。

2. 提前准备，应对学校暑期可能对文津楼进行整体加装空调对雅思笔试考场造成的影响。

3. 加强考点宣传，强化队伍和环境建设。做好考点网站宣传、电话解答及考前咨询接待工作；加强监考与辅考队伍建设，确保数量充足、业务熟悉；加强校园内海外考试指示标识更新完善工作；分步升级改造考试所用计算机。

